



# SNAP

Sindacato Nazionale Appartenenti Polizia

La Nostra Professionalità a Tutela della Libertà

SEGRETERIA NAZIONALE

## INCOMPATIBILITÀ AMBIENTALE: PROSPETTIVE POSITIVE MA E' ANCORA PRESTO PER CANTARE VITTORIA

Il 27 maggio u.s. presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza si è tenuta una riunione sul tema delle incompatibilità ambientali. Per anni centinaia di colleghi sono stati penalizzati da un sistema opaco, privo di criteri uniformi, basato su valutazioni soggettive e spesso su interpretazioni arbitrarie. Un sistema che ha prodotto sofferenza, disagi familiari, trasferimenti forzati senza preavviso e decisioni che nulla avevano a che vedere con la tutela dell'ordine pubblico. Oggi, finalmente, il Dipartimento rileva ciò che noi denunciavamo da tempo: l'attuale gestione delle incompatibilità è inadeguata, ingiusta e incompatibile con i principi di trasparenza, imparzialità e buon andamento della Pubblica Amministrazione.

L'ipotesi di introduzione del **“preavviso di incompatibilità”** e **l'obbligo di rendere visibili al dipendente le motivazioni e la documentazione istruttoria tramite il Portale Mobilità** rappresentano passi avanti importanti, ma arrivano dopo anni di silenzi, errori, provvedimenti illegittimi e vite familiari stravolte. Non possiamo più accettare che ai colleghi vengano negati trasferimenti sulla base di “sensazioni”, “valutazioni informali” o presunte frequentazioni mai dimostrate e che la vita di un servitore dello Stato venga sacrificata sull'altare della discrezionalità o meglio **dell'arbitrarietà..!!**.

Il Dipartimento ha illustrato criteri nazionali che finalmente distinguono tra rischio reale e rischio presunto, tra parentela e frequentazione, tra situazioni documentate e semplici supposizioni. È un passo nella direzione giusta, ma non basta.

### **PROPOSTE**

- **Previsione di un incompatibilità territoriale (comunale) anziché provinciale:** in relazione alla specifica competenza territoriale dell'ufficio richiesto. Il principio cardine deve essere quello che laddove non c'è competenza territoriale **non esiste incompatibilità**.
- **Motivazione analitica:** Ogni provvedimento deve contenere una motivazione dettagliata e analitica, basata esclusivamente su elementi documentati, dei motivi e le ragioni che sono concausa dell'incompatibilità, escludendo giudizi sommari, e valutazioni soggettive o non verificabili.
- **Obbligo di valutazione delle esigenze familiari:** la situazione di incompatibilità deve essere comparata e commisurata con la gravità delle condizioni di salute e della situazione familiare del dipendente.
- **Contraddittorio preventivo ed assistito a richiesta:** Prima dell'adozione di qualsiasi provvedimento, **qualora il dipendente lo richieda per iscritto**, questo deve essere ascoltato in un contraddittorio formale, con possibilità di essere assistito da un rappresentante sindacale.
- **Revisione periodica dei provvedimenti:** Ogni provvedimento di incompatibilità deve essere riesaminato annualmente in concomitanza di ogni movimentazione per verificare l'attualità delle condizioni e consentire il rientro prioritario quando il rischio viene meno.

Lo SNAP auspica i criteri proposti siano introdotti ed applicati in modo uniforme e razionale su tutto il territorio nazionale e che ogni provvedimento sia attentamente valutato sulla base dei rigorosi criteri che saranno stabiliti. Auspichiamo inoltre che vi sia un'attenta e scrupolosa valutazione complessiva delle esigenze familiari e che la vita familiare non sia più ignorata.

Continueremo a vigilare con determinazione, senza timori reverenziali, e non consentiremo che le promesse restino lettera morta. La dignità dei colleghi non dovranno mai più essere calpestate..!! Le interpretazioni di Questori e Vicari svogliati, poco attenti (anche incompetenti in alcuni casi) e insensibili alle necessità e ai bisogni dei poliziotti non saranno più tollerate..!! occorrono criteri chiari e trasparenti così disposto dal decreto del Capo della Polizia emesso lo scorso 15 novembre.

Roma, 1 giugno 2026

LA SEGRETERIA NAZIONALE