SNAP
Sindacato Nazionale Appartenenti Polizia
La Nostra Professionalità a Tutela della Libertà

Segreteria Provinciale di Bari

Prot. n° 04/SPBA/2023 Bari, 10 ottobre 2023

Al Dirigente il IX Reparto Mobile =BARI=

e p.c.

Alla Segreteria Nazionale SNAP =ROMA=

OGGETTO: IX REPARTO MOBILE DI BARI, MOLTEPLICI CRITICITA'.

Egregio Dirigente,

questa O.S. ha avuto modo di incontrarla in un recente meeting sindacale; in tale occorso le rappresentammo diverse problematiche afferenti il Reparto da Lei diretto.

Ricevemmo rassicurazioni in relazioni alle problematiche evidenziateLe ma, amaramente, siamo a constatare che i "*buoni auspici*" rappresentatici, appaiono di fatto disattesi.

Il punto cruciale del nostro incontro era focalizzato sulla "*performance* " o per meglio dire sull'indice del carico di lavoro che Lei ha definito, lasciandoci a dir poco perplessi, "*un mero strumento indicativo per determinare l'impiego del personale del IX Reparto Mobile di Bari*"

Sappiamo benissimo che i valori della performance sono dati oggettivi determinati dal guadagno effettivo che ogni dipendente, impiegato nei diversi servizi d'istituto, primo tra cui l'impiego in ordine pubblico (indennità di O.P. ed ore di straordinario) percepisce. Se ne ricava che un indice di performance "alto" sia sinonimo di minori emolumenti accessori economici percepiti dal personale;

RECAPITO MAIL CERTIFICATA: snapbari@pec.it **RECAPITO MAIL:** snap.segr.bari@gmail.com
RECAPITO TELEFONICO: +39 3451416879

quindi il collega che si attesta nei "piani bassi" dell'indice di performance avrà lavorato di più e quindi percepirà un maggiore guadagno rispetto ad un altro collega.

Abbiamo avuto modo di constatare che i suoi collaboratori più stretti, ma anche i vari responsabili degli uffici, in modo particolare l'ufficio servizi, che si occupa dell'impiego del personale, non risultano sempre "attenti" nel pianificarne detto impiego in base al citato indice ma, sovente, pare che si prenda una "tangente" di difficile determinazione o se vogliamo alquanto bislacca.

A titolo esemplificativo, citiamo quanto segnalatoci in relazione all'ultima partenza per il servizio di O.P. per la Sicilia a disposizione della Questura di Trapani.

I nostri colleghi ci segnalano che, **rispetto a TUTTI I SOTTUFFICIALI disponibili per essere impiegati, seguendo l'indice di performance, sia stato "prescelto" un appartenente al ruolo degli ispettori, che occupava l'ULTIMO POSTO** in detta graduatoria, rispetto a numerosi appartenenti al ruolo dei sovrintendenti; ruolo che di norma deve essere preposto a capo squadra.

A tal proposito giova mentovare quanto sancito dalla circolare a firma del Capo della Polizia, Prot. 557/ST/205.5 del 10/8/2022, che per praticità di consultazione si riporta in riquadro:

> I nuclei sono articolati in squadre, che costituiscono le unità operative di base dei Reparti Mobili. Ciascuna squadra è composta da dieci unità, compreso il responsabile appartenente al ruolo dei Sovrintendenti della Polizia di Stato che espletano funzioni di polizia, in possesso di adeguata esperienza e comprovata professionalità. Per

Altresì Le segnaliamo che sarebbe opportuno inviare il personale in S.F.S. in Sicilia per due turni in quinta anziché uno; questa scelta avrebbe diversi risvolti positivi sia in termini di minor stress del personale che di ottimizzazione delle risorse economiche che Lei è chiamato a gestire nel migliore dei modi.

Comandante, Lei ci ha assicurato, di seguire e far eseguire "*alla lettera"*, ai suoi sottoposti, il vigente A.N.Q., purtroppo….anche questo non ci risulta e Le dimostriamo le ragioni:

Ci viene segnalato che, in data **04/10/2023**, personale del suo Reparto, dopo aver svolto un gravoso servizio di ordine pubblico fuori sede, per l'incontro calcistico del Foggia, **terminato alle ore 02:00** del **05/10/2023** non abbia pernottato a Foggia rientrando in sede.

Continuando ci segnalano che il giorno seguente, ossia il **05/10/2023**, medesimo personale veniva inviato in servizio fuori sede a Napoli, con turno 15:00/21:00 ma, **con partenza alle ore 09:00; detto servizio sarebbe terminato alle 23:00 del medesimo giorno.**

L'indomani, ossia il 06/10/2023 lo stesso personale avrebbe ripreso servizio alle ore 06:00!

RECAPITO MAIL CERTIFICATA: snapbari@pec.it **RECAPITO MAIL:** snap.segr.bari@gmail.com
RECAPITO TELEFONICO: +39 3451416879

Come se non bastasse, in data **07/10/2023 il suo personale pare sia stato impiegato in servizio di O.P. fuori sede in Messina con turno 19/01, terminando il servizio alle ore 03:00 del 08 u.s. e sempre questo personale abbia ripreso servizio dopo sole 4 ore! Infatti ci segnalano che alle ore 07:00 i suoi uomini si siano messi in marcia per rientrare in sede; comandati con turno 07/13.**

Si evidenzia che, se così fosse (non dubitiamo della bontà di quanto riferitoci), **non sarebbe stato rispettato, nell'arco di soli TRE GIORNI PER BEN TRE VOLTE, il lasso minimo temporale che DEVE intercorrere per impiegare il personale e pertanto ci sarebbe stata una TRIPLICE VIOLAZIONE DEL VIGENTE A.N.Q. ..sigh!**

A tal proposito non è ultroneo rammendarLe che **l'art. 8 c.2 del vigente A.NQ. 2009 recita:**

"TRA UN TURNO E L'ALTRO DOVRANNO INTERCORRERE NON MENO DI 11 ORE".

Crediamo che il buon senso ed il rispetto delle regole siano la base da cui partire per una efficiente e proficua gestione del personale.

Per lo SNAP necessita ripristinare celermente quell'equilibrio tra lavoro e diritti che si innesta nel rispetto della dignità e della personalità del dipendente.

E' preminente per questa O.S. il rispetto dei diritti dei lavoratori con un'equa rotazione dei carichi di lavoro tra tutto il personale, anche quello che, ahinoi è costretto ad assentarsi per malattia o altra giusta causa prevista dal nostro contratto di lavoro.

I "suoi uomini" sono prima che poliziotti, genitori, mariti e figli che meritano di rientrare nelle loro case e dalle loro famiglie nel modo più sicuro possibile! L'amministrazione DEVE compendiare le esigenze di servizio con quelle del personale senza sé e senza ma!

Per quanto concerne le summenzionate presunte violazioni, ed altre eventualmente commesse, questa O.S. si riserva, a breve giro, di presentarLe formale richiesta di accesso agli atti da sottoporre eventualmente alle autorità competenti.

Per chiudere questo nostro documento sindacale un po' di umor non guasta….

"Mi piace il lavoro, mi affascina completamente. Potrei rimanere seduto per ore a guardare qualcuno che lavora (Jerome K. Jerome)".

L' occasione è gradita per porgerLe distinti saluti.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE DI BARI

Originale firmato agli atti

RECAPITO MAIL CERTIFICATA: snapbari@pec.it **RECAPITO MAIL:** snap.segr.bari@gmail.com
RECAPITO TELEFONICO: +39 3451416879